



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

## **Facoltà di Medicina e Chirurgia**

Via del Pozzo, 71 – 41124 Modena, Italia  
T +39 059 4222398  
e-mail: [segrpres@unimore.it](mailto:segrpres@unimore.it)

### **VERBALE DELLA CONSULTAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE DEL CdL IN IGIENE DENTALE DEL 25 MARZO 2022**

Venerdì 25 Marzo 2022, alle ore 12.30, presso un'aula del Centro Servizi della Facoltà di Medicina e Chirurgia, si tiene la consultazione delle Parti Interessate, convocata dal Presidente e dal coordinatore del CdL in Igiene Dentale per raccogliere informazioni sugli eventuali punti di forza e criticità dell'offerta formativa, sulle funzioni e competenze del profilo professionale, sulla coerenza tra la domanda di formazione del mondo del lavoro e i risultati dell'apprendimento.

#### **Sono presenti all'incontro le seguenti Parti Interessate:**

- Presidente del CdL in Igiene Dentale = Dott. Pierantonio Bellini
- Coordinatore AFP del CdL in Igiene Dentale = Dr.ssa Silvia Sabatini
- Rappresentante Albo Igienisti Dentali di Modena e Reggio Emilia = Dr.ssa Simona Barone
- Accademia Tecnologie Avanzate nelle scienze di Igiene Orale (ATASIO) = Dr.ssa Arcangela Colavito
- Rappresentante Studi Odontoiatrici privati = Dott. Bruno Davide Pugliese
- Docente del CdL in Igiene Dentale = Dott. Vittorio Checchi
- Rappresentante neo-laureati in Igiene Dentale = Dr.ssa Valentina Benati
- Rappresentante Studenti del CLID = Sig.ra Anna Sanvitale
- Segretaria Amm.va del CLID = Sig.ra Rosalinda Trovato (Verbalizzante)

La segretaria verbalizzante informa i presenti che l'incontro verrà verbalizzato, inserito nella Banca Dati Ministeriale SUA CdS e pubblicato sul sito del CdL, tale verbale dovrà essere presente tra i documenti esaminati per l'Accreditamento del CdL, in caso di Audit dell'ANVUR o interni all'Ateneo.

Il Presidente del CdL in Igiene Dentale descrive, attraverso alcune slide di presentazione, la situazione attuale del CdL, iniziando dalla prima informazione utile e cioè "posti a disposizione per il CdL, nell'AA 2021/22" che risultano in totale 20, come da assegnazione del Ministero per gli ultimi anni accademici. Quest'anno abbiamo avuto una iscritta in più, inviata dal Ministero della Salute per il riconoscimento del titolo conseguito in Spagna, attraverso una convenzione stipulata dal Ministero con alcune sedi universitarie italiane, tra cui UniMoRE.

In genere il numero dei posti disponibili varia da 15 a 20.

Il Dr. Bellini, successivamente, spiega il punto relativo alle "Innovazioni apportate rispetto all'anno accademico precedente", affermando che, su suggerimento delle Parti Interessate, intervenute alla consultazione negli anni scorsi, il CdL ha provveduto ad inserire nella propria Offerta Formativa, attraverso i moduli "Attività Seminariale 1°, 2° e 3° anno", corsi inerenti la Bioetica e la Psicologia, quest'ultima incentrata specificatamente sulla comunicazione ai pazienti.

Ultimo punto della prima diapositiva riguarda l'attività di internazionalizzazione, per cui non sono mai stati attivati programmi di interscambio con Atenei esteri, in quanto la figura dell'Igienista Dentale è riconosciuta in pochissimi paesi stranieri, sia comunitari che extracomunitari.

Il Dr. Bellini passa a illustrare la seconda diapositiva, il cui primo punto: "percentuale dei laureati in corso, nell'AA 2020/21" mostra un totale del **93,3%**, in crescita rispetto ai due anni precedenti, (2018/19 e 2019/20), con una media, nei tre anni considerati, maggiore rispetto a

quella della stessa classe di Laurea negli Atenei del Nord-Est (76,5% del 2020) e negli Atenei Nazionali (70% del 2020).

Il secondo e terzo punto si riferiscono alle rilevazioni di Alma Laurea per quel che concerne “tasso occupazionale e stipendio medio mensile dei neolaureati”, in cui la percentuale degli anni tra il 2017 e il 2019 si attesta su una media del 97% di occupati, ad 1 anno dal conseguimento del titolo, contro il 74% di laureati in Atenei del Nord-Est e il 63% dei laureati in Atenei Nazionali

L'utilizzo delle competenze acquisite durante il CdS, viene dichiarato in misura elevata dall'80% dei Laureati e in maniera ridotta solo dal 17% degli intervistati.

I neolaureati affermano, inoltre, la loro soddisfazione per il lavoro svolto, pari a 8,9 in una scala da 1 a 10.

Il guadagno medio, rilevato nei tre anni che vanno dal 2017 al 2019, è di circa 1760 euro mensili.

Il Presidente del CLID illustra, infine, la terza diapositiva contenente “tre punti di forza del CdS”:

- Il nuovo Centro di Simulazione Odontoiatrico, attivo ormai da un anno accademico ma poco utilizzato a causa delle sospensioni di tirocinio dovute alla situazione pandemica, che offre la possibilità di svolgere tirocinio pre-clinico, per il I anno e per parte del II anno di corso, considerato l'elevato monte ore di tirocinio previsto dall'Ordinamento Didattico, in crescendo dal 1° al 3° anno, e che deve necessariamente iniziare con i simulatori, preventivamente al tirocinio ambulatoriale. L'aula dispone di 19 postazioni con manichino, di cui 10 sono stati acquistati nuovi, inoltre è stata accessoriata di materiale d'uso e piccolo strumentario odontoiatrico per le esercitazioni.
- La professione dell'Igienista Dentale vanta un'elevata possibilità occupazionale, è molto richiesta dal mercato del lavoro e si colloca maggiormente in ambito privato; negli ultimi anni, tuttavia, comincia a essere ricercata anche da Strutture Pubbliche.
- L'Offerta Formativa annuale è stata ritenuta, dalla Commissione Paritetica di Facoltà e dalle opinioni studentesche, adeguata all'accesso professionale nel mondo del lavoro, in quanto fornisce nozioni e insegnamenti coerenti con il ruolo che gli igienisti andranno a ricoprire nel mondo del lavoro.

Il Presidente invita gli intervenuti a esprimere un loro pensiero sui punti sopra descritti.

La Dr.ssa Barone, riferendosi al punto relativo all'internazionalizzazione, chiede come mai il CdL non ha stipulato Programmi Erasmus.

La Dr.ssa Sabatini risponde ch'è impossibile creare accordi di questo tipo, in quanto in alcuni Paesi Europei come la Francia non esiste la figura dell'igienista mentre in altri, come il Regno Unito o la Spagna, gli studenti di Igiene Dentale seguono programmi completamente incompatibili con quelli italiani, soprattutto a livello di attività pratica, pertanto seguire dei percorsi parziali in contesti in cui si svolge una didattica non applicabile in Italia significa fare perdere tempo ai nostri studenti.

Il Presidente del CdL comunica che dall'attuale anno accademico abbiamo arruolato delle nuove tutors a contratto, per lo svolgimento dei cfu di tirocinio, la maggior parte dei quali tenuti presso l'Aula Cosmo. Questi esercitatori, purtroppo, non vengono riconosciuti dall'Azienda Policlinico, per poter svolgere l'attività clinica su paziente, e tanto meno l'Azienda accetta di bandire posti da Igienista mentre sul territorio, il Servizio Sanitario Nazionale, effettua assunzioni di igienisti dentali.

La Dr.ssa Barone ricorda che i bandi emessi dall'AUSL possono andare bene per igienisti neolaureati ma non sono appetibili per igienisti quelli che hanno già maturato qualche anno di esperienza, inoltre queste figure non possono essere impiegate all'interno dell'Azienda Policlinico.

Il Dr. Bellini afferma che per ovviare a questa carenza il CdL è ricorso alla Convenzione con l'Odontoiatria AUSL di Reggio Emilia, già utilizzata dal CdL di Odontoiatria, ma anche all'interno di questa Struttura manca la figura dell'Igienista Dentale che dovrebbe essere di riferimento per i nostri studenti.

Il Presidente ribadisce che la criticità maggiormente rilevante è la mancanza di Igienisti Dentali all'interno del CdL, riconosciuti dall'Ateneo o dall'Azienda Policlinico. La stessa figura della coordinatrice dell'attività formativa professionalizzante, (AFP), non ha un contratto a doc per ricoprire tale carica.

La Dr.ssa Benati, ex laureata in Ostetricia e ora in Igiene Dentale, afferma che quando frequentava il precedente CdS, gli studenti venivano affidati, per il tirocinio, a ostetriche dell'Azienda Policlinico, le quali mentre svolgevano la loro professione per il Policlinico facevano da tutors agli studenti del Corso, senza oneri aggiuntivi per l'Università, la stessa cosa dovrebbe essere fatta per il CdL in Igiene Dentale.

La Dr.ssa Sabatini aggiunge che, venendo da altra regione distante da Modena, è costretta a sostenere le spese di vitto e alloggio per erogare le proprie attività didattiche senza possibilità di rimborso, in quanto non c'è la volontà da parte degli Enti coinvolti di trovare il sistema di regolarizzare la sua posizione, necessaria e centrale per la sopravvivenza del Corso stesso, mentre altri Atenei italiani, sedi del CdL in Igiene Dentale, hanno la coordinatrice AFP di ruolo o a contratto regolare.

Il Dr. Bellini afferma che, nonostante gli sforzi compiuti per richiedere il riconoscimento sia del coordinatore AFP che dei tutors di tirocinio del CdL, in modo che potessero svolgere il tirocinio clinico su paziente, all'interno degli ambulatori dell'Odontoiatria dell'Azienda Policlinico, a oggi non si ha ancora nessuna direttiva in merito ma continueremo a insistere finché sarà necessario.

La Dr.ssa Barone, vista la situazione, suggerisce di cercare nuove convenzioni con Enti pubblici o con studi odontoiatrici privati.

La Dr.ssa Sabatini risponde che l'indicazione della Conferenza Nazionale degli Igienisti è negativa sulle convenzioni con studi privati, in quanto non sono strutture soggette agli obblighi degli Enti Pubblici ed, inoltre, non è detto che riescano ad erogare un valido tirocinio per i nostri studenti. Alcuni studi odontoiatrici, infatti, non hanno al loro interno la figura dell'Igienista Dentale e ove magari c'è svolge, oltre alla professione, anche attività di assistente alla poltrona, reception e altro, oppure è presente un'igienista che non ha avuto possibilità di fare corsi di aggiornamento negli ultimi anni, per cui lo studente si troverebbe coinvolto in attività di tipo diverso rispetto al tirocinio previsto dal CdL oppure seguito in maniera non del tutto attuale.

Il Dr. Pugliese si mostra a favore del convenzionamento di studi odontoiatrici privati consigliando però un'attenta valutazione delle caratteristiche proposte e un controllo su ciò che viene insegnato agli studenti.

Il Dr. Bellini paventa le difficoltà che si riscontrerebbero in un percorso di questo tipo.

La Dr.ssa Barone sostiene che molti neolaureati in Igiene Dentale fanno richiesta all'Albo di poter frequentare corsi di formazione prima di entrare nel mondo del lavoro, proprio perché non si sentono sicuri della professionalità acquisita durante il Corso, oppure si sentono carenti rispetto ad alcune nozioni impartite.

Il Dott. Bellini afferma di voler inserire nuove attività all'interno dell'offerta formativa del CdL di ausilio alla preparazione dello studente; ad esempio, vista l'importanza dell'argomento, sarebbe opportuno, tra il primo e secondo anno di corso, dedicare alcune ore di tirocinio, all'insegnamento della sterilizzazione dello strumentario odontoiatrico, da svolgere presso la sala di sterilizzazione, in clinica.

Questa integrazione di percorso formativo viene appoggiata da tutti gli intervenuti alla riunione.

Al termine dell'incontro il Presidente del CdL e le Parti Interessate presenti all'incontro si auspicano, nel breve periodo, "riconoscimento e inquadramento" di coordinatrice e tutor di tirocinio del corso stesso, affinché possa essere erogato un percorso formativo sempre più performante e conforme all'ingresso nel mondo del lavoro dei neolaureati.

Gli intervenuti all'incontro ricordano che, alla luce delle normative vigenti, l'Ateneo in primis dovrebbe arruolare la figura del coordinatore AFP del CdL in quanto assolutamente necessario per l'accreditamento e il proseguimento del Corso che, in caso di visita di valutazione ANVUR, rischierebbe la sospensione o peggio ancora la chiusura per mancanza dei requisiti di legge.

Esaurita la discussione sugli argomenti proposti, la riunione termina alle ore 13.45.